

...und raus muß Du!

Personalsuche einmal anders



Mag. Peter Schütz

Wer als letzter übrig bleibt, bekommt den Job! Gratuliere! Auszählreime zur Mitarbeiterauswahl sind häufiger, als man denkt. Begründungen: die Qualifikationen der BewerberInnen sind gleich, der Gehaltswunsch liegt im Rahmen, die Chemie stimmt - tja, für wen soll man sich dann wirklich entscheiden? Zugegeben, diese Nonchalance im Umgang mit der Mitarbeiterauswahl wird mit zunehmender Qualifikation der zu besetzenden Stelle geringer. Spätestens ab da werden Ex-

perten-Systeme selbst für jene interessant, die noch recht selbstherrlich mit dem Thema "human resources" umgehen. In Zeiten des zunehmenden Wettbewerbs kommt es aber mehr denn je darauf an, die zukünftigen und vorhandenen Ressourcen bestmöglichst und nicht nur irgendwie zu nutzen.

Aber es geht um mehr, als die richtigen MitarbeiterInnen in die richtigen Funktionen zu bringen. Mit dem Wandel ändern sich ja auch die Anforderungen und die Funktionen laufend. Und das bedeutet Weiterbildungs- und Entwicklungsmaßnahmen. Die Auswahl von MitarbeiterInnen mit einem ausreichenden Potential und die gezielte Förderung sind demnach von zentraler Bedeutung.

Das IMDE-Test-Tiefeninterview-System unterstützt all diejenigen, die sich professionell mit Personalauswahl und Personalentwicklung beschäftigen. Es ist ein Experten-System, das für verschiedene Zielgruppen konstruiert wurde:

- Management und Projektleitung
- Verkauf im Innen- und Außendienst
- Sachbearbeitung mit und ohne Kundenkontakt

Es handelt sich dabei um eine Stärken/Schwächen-Analyse mit Bezug zu besonders Erfolgreichen der jeweiligen Zielgruppe. Die Ergebnisse werden in Profilen dargestellt. Dazu gibt es ein individualisiertes Gutachten, einen maßgeschneiderten Interviewleitfaden und Auswertungen, welche Entwicklungsschwerpunkte anzeigen und Trainingsmodule für die gezielte Förderung vorschlagen.

Die qualifizierte Anwendung wird in Einführungsveranstaltungen vermittelt. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, sich zum IMDE-Practitioner und IMDE-Trainer zu qualifizieren. IMDE-Practitioner erhalten zusätzliche Auswertungen (Rollenverständnis, Gewinnstrategien und Wahrnehmungsperspektiven), welche sich für das Coaching von Führungskräften und MitarbeiterInnen eignen. Die Auswertungen "Stressverhalten", "Teamverhalten" und "Gesprächsverhalten" sind für Trainer gedacht, welche diese Themen im Rahmen von Seminaren noch effizienter bearbeiten möchten. Das Test-Tiefeninterview-System ist mit geringem Zeitaufwand durchführbar, sofort auswertbar und eine Grundlage für Auswahl- und Entwicklungsgespräche. Die Fragekataloge sind PC-gestützt und können an jedem gängigen PC beantwortet werden. Je nach Zweck und Testperson wählt das Programm aus über 1.000 Fragen die geeignetsten aus. Je nach Testtyp sind zwischen 100 und 300 Fragen zu beantworten. Die Antwortzeit beträgt zwischen 20 und 60 Minuten. Das Auswertungsprogramm zeigt die Ergebnisse am Bildschirm sofort an und die Gutachten können in wenigen Minuten ausgedruckt werden. Die Werte beziehen sich auf den Kontext, in dem sie erhoben wurden. Um Aussagewert und Nützlichkeit für das eigene Unternehmen zu verifizieren, führt man am besten einen Pilot mit einer geeigneten Gruppe durch. Einführungsveranstaltungen und Schulungen bietet zur Zeit die Arthur Schütz & Co, NLP-Unternehmensberatung gemeinsam mit Keil & Partner in Wien an. (Tel.: 01/317 47 02 oder 0676/317 47 02) gk